

Welkom bij de kennissessie

Actualiteiten HR & Fiscaal

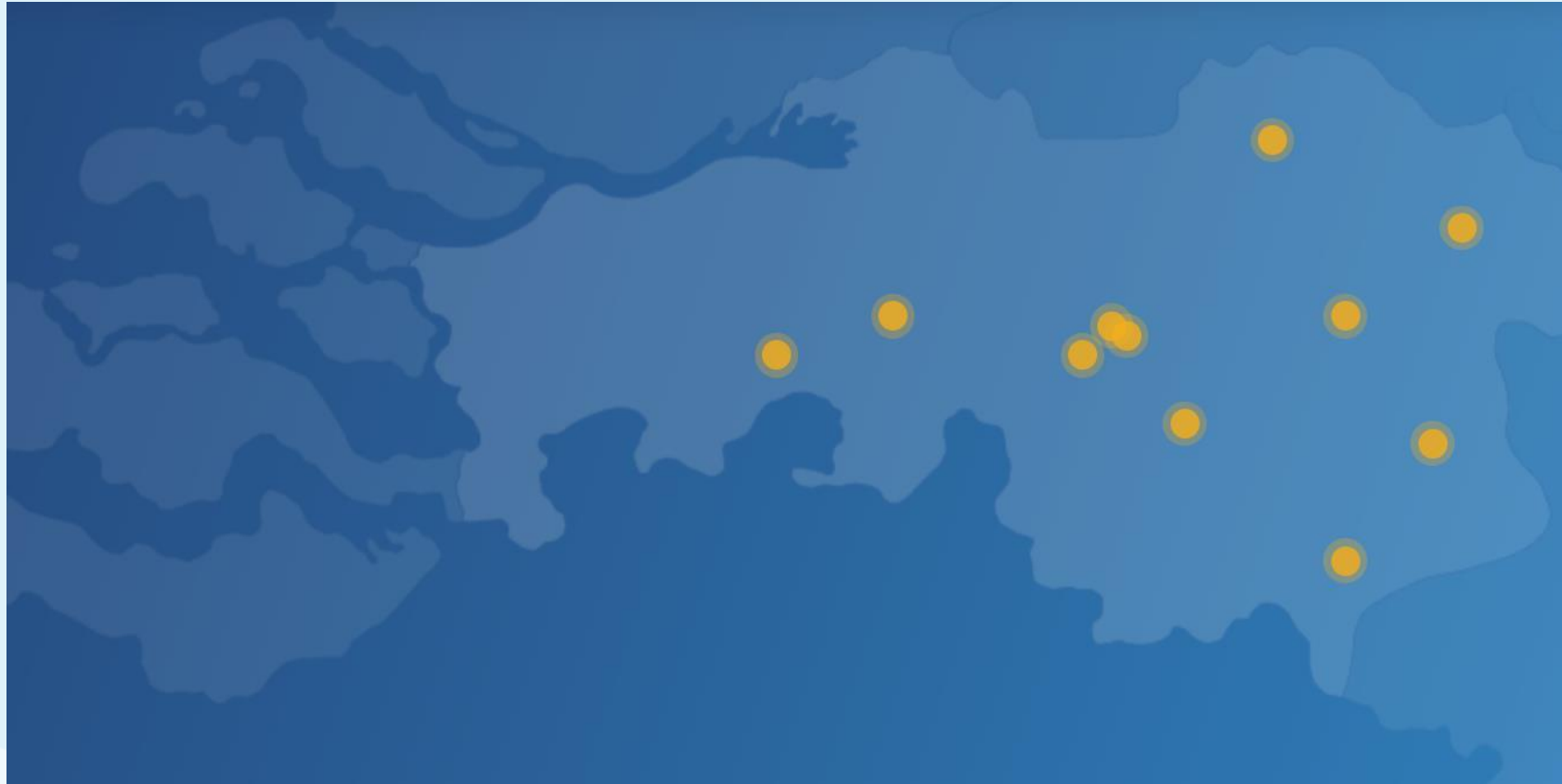
November 2024

Agenda

- Even voorstellen
- Schijnzelfstandigheid (handhaving op ZZP'ers)
- Inhuur van personeel via een platform
- Grenswerkers
- Overige actualiteiten HR & Fiscaal



Onze kantoren – altijd dichtbij



- Roosendaal
- Etten-Leur
- Gilze
- Tilburg (2x)
- Diessen
- Uden
- Den Bosch
- Sint Oedenrode
- Valkenswaard
- Helmond

Vooraf

- Hoe graag we het ook zouden willen, wij hebben mogelijk niet alle antwoorden op uw vragen;
- Wij delen alle kennis die per vandaag bekend is. Vanaf morgen kan het anders zijn;
- Interactie graag, voor inzoomen op (te) specifieke dossiers, blijf straks even en schiet ons aan;
- De getoonde slides worden u uiterlijk eind november toegestuurd; na afloop van onze reeks kennissessies en aangevuld met eventuele nieuwe ontwikkelingen.

Schijnzelfstandigheid

Ziekenhuis Tilburg stopt met inhuur van zzp'ers: 'We worden gedwongen'

TILBURG - Het Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (ETZ) stopt met inhuren van zzp'ers. Het Tilburgse ziekenhuis gaat freelancers verleiden dienst te komen. De ingreep is nodig vanwege nieuw beleid van Belastingdienst. Het levert ETZ ook meteen een flinke besparing

Pieter van Klinken 10-09-24, 06:10 Laatste update: 10-09-24, 12:40

Schijnzelfstandigheid

Rechter: zzp'er van de Volkskrant had in loondienst gemoeten

Door Malini Witlox · 27 februari 2024 · Aangepast: 27 februari 2024

Uitspraak rechtbank kan verstrekkende gevolgen hebben
'Deliveroo-koerier heeft recht op arbeidscontract'

Remco Andersen
Amsterdam

BRON: VOLKSKRANT 16-01-2019

Vast contract voor zorg-zzp'ers in Den Bosch: 'Zo krijgen we ook meer handen aan het bed'

DEN BOSCH - Bossche zorginstellingen als Reinier van Arkel, de C
het Jeroen Bosch Ziekenhuis
dienst te nemen

aan in gesprek met hun zzp'
het is ook beter voor
even wanneer

Onrust onder zzp'ers: Belastingdienst treedt weer strenger op

Casus – Is hier sprake van een arbeidsovereenkomst?

- Een houthandel produceert samengestelde houten constructies zoals tuinhuisjes en overkappingen;
- Het plaatsen van de tuinhuisjes en overkappingen werd uitbesteed aan vier timmerlieden (stonden in geschreven in KvK);
- Er waren geen schriftelijke overeenkomsten;
- Houthandel maakte offerte voor klanten voor de levering én montage;
- Houthandel had contact met klant;
- Houthandel maakte de tuinhuisjes vooraf op maat, legde materiaal klaar en leverde bouwtekeningen en bevestigingsmaterialen;
- Timmerlieden presenteerden zich niet als werknemers van houthandel, kwamen met eigen vervoer en gebruikten eigen materialen;
- Houthandel hield bij planning rekening met periodes waarin timmerlieden niet konden werken;
- Timmerlieden namen niet deel aan personeelsuitjes en trainingen.

Werknemer of zelfstandige?

Etikettering is van belang voor:

- Arbeidsrechtelijke bescherming
- Fiscale behandeling
- Rechten / plichten inzake sociale zekerheid

Belanghebbenden:

- Belastingdienst / UWV
- Pensioenfondsen
- Zelfstandige

Wanneer sprake van dienstbetrekking?

Drie kenmerken dienstbetrekking → artikel 7:610 BW

- Verrichten van persoonlijke arbeid
- Loonbetaling
- Gezagsverhouding

Beoordeling rechters o.b.v.:

- Uitlegfase
- Kwalificatiefase
- Holistische benadering

Werken met zelfstandigen – hoe zat het ook alweer?

- VAR (2005 tot 1 mei 2016)
- Wet Deregulering Arbeidsrelaties (DBA) vanaf 2016
- Werken met modelovereenkomsten
- Handhavingsmoratorium tot 1 jan 2025 – alleen handhaving bij kwaadwillendheid
- Vanaf 2019-2020 diverse plannen met als doel de 'Hervorming van de Arbeidsmarkt'

Ontwikkelingen arbeidsmarkt (1/2)

- Hoofdpijnenbrief Hervorming Arbeidsmarkt (juli 2022)

Lijn 1 Inzetten op gelijk spelveld tussen de zelfstandige en de werknemer m.b.t. sociale zekerheid en fiscaliteit (afbouw zelfstandigenaftrek, afschaffing FOR)

Lijn 2 Verduidelijking regels ter beoordeling van een arbeidsrelatie en introductie rechtsvermoeden

Lijn 3 Het verbeteren van toezicht en handhaving op schijnzelfstandigheid

- Deliveroo arrest (maart 2023)

Inzet: werken de maaltijdbezorgers als ondernemer / zelfstandige op basis van een overeenkomst van opdracht of als werknemer op basis van een arbeidsovereenkomst?

→ Conclusie HR: sprake van een arbeidsovereenkomst

→ HR geeft 9 gezichtspunten aan de hand waarvan de beoordeling moet plaatsvinden

Ontwikkelingen arbeidsmarkt (2/2)

Wetsvoorstel 'Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden' VBAR (okt 2023) ter internetconsultatie aangeboden

1) Beoordeling arbeidsrelaties a.d.h.v. de volgende onderdelen:

- *A. Werkinhoudelijke aansturing*
betreft klassieke gezagsverhouding met concrete aansturing i.c.m. beoordeling van het werk
- *B. Organisatorische inbedding*
naarmate de werkzaamheden meer tot de kernactiviteiten horen, is eerder sprake van een arbeidsovereenkomst
- *C. Werken voor eigen rekening en risico*
mate van zelfstandigheid kan A. en B. overrulen
→ Vragen gesteld hoe het aspect 'ondernemerschap' meeweegt in de beoordeling

2) Rechtsvermoeden – arbeidsovereenkomst aanwezig bij uurtarief < 32,24 euro

2025 en verder - samengevat

1 jan. 2025

Handhaving o.b.v. Wet DBA:

+ criteria Deliveroo

- Zachte landing
- Geen vergrijpboetes
- Naheffing tot max 1 jan. 2025
- Modelovereenkomsten handhaven?
- Vooroverleg mogelijk maken?
- Afwegingskader voor 1 nov.!

1 jan. 2026 ?

Wet Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden (VBAR)

- Toetsingskader Deliveroo?
- Nog in concept

Update 11 november jl.

Raad van State adviseert negatief ten aanzien van VBAR:

- De Raad betwijfelt of het nieuwe toetsingskader de beoordeling van arbeidsrelaties in de praktijk eenvoudiger maakt. “Het voorgestelde toetsingskader suggereert een mate van exactheid die moeilijk waargemaakt kan worden,” schrijft de adviseur.
- “Hoewel de hoofdelementen en indicaties verduidelijken welke elementen van belang zijn bij de beoordeling van een arbeidsrelatie, zullen de feiten en omstandigheden van het geval uiteindelijk beslissend blijven. Dit geldt te meer omdat er geen duidelijke rangschikking wordt aangebracht in het gewicht per element.”
- De Raad waarschuwt ook dat als bestaande arbeidsrelaties alsnog als arbeidsovereenkomst worden gekwalificeerd, dit ingrijpende gevolgen kan hebben voor werkgevers en pensioenfondsen. “Uit de toelichting bij het wetsvoorstel blijkt niet op welke manieren deze risico’s kunnen worden beheerst. Het advies aan de regering is om hier meer aandacht aan te besteden.”

Webmodule o.b.v. toetsingscriteria Deliveroo

1. De aard en de duur van werkzaamheden
2. Manier waarop werkzaamheden en werktijden zijn bepaald
3. Organisatorische inbedding van de werkzaamheden én opdrachtnemer
4. Wel of geen verplichting tot persoonlijke arbeid
5. Manier waarop afspraken tot stand zijn gekomen
6. Manier waarop de beloning is bepaald en wordt uitbetaald
7. Hoogte van de beloning
8. Mate waarin opdrachtnemer commercieel risico loopt (ondernemerschap binnen de opdracht)
9. Mate waarin opdrachtnemer zich als ondernemer gedraagt (ondernemerschap buiten de opdracht)

→ Wezen gaat voor schijn – afspraken tussen partijen tellen minder zwaar dan de feitelijke situatie

Casus - antwoord

Zijn de timmerlieden in dienstbetrekking of niet?

HR heeft in de argumenten vóór en tegen de aanwezigheid van een dienstbetrekking uiteengezet en komt in de totale afweging tot de conclusie dat de inspecteur onvoldoende aannemelijk heeft gemaakt dat sprake is van een gezagsverhouding en daarmee een dienstbetrekking.

Conclusie HR: geen sprake van dienstbetrekking.

Actie, kansen & risico's

- In beeld brengen van bestaande contractuele afspraken met zzp'ers;
- Risico's bepalen / treffen van beheersmaatregelen;
- Gebruik toetsingscriteria als richtlijn. Op de website van de Rijksoverheid is een webmodule beschikbaar: <https://beoordelingarbeidsrelatie.nl>;
- Kansen benutten om – waar mogelijk – zzp-contracten om te zetten naar arbeidscontracten;
- Benut mogelijkheden in flexibele arbeid.

Inhuur via platform

Wat houdt het in?

- Platform als "verbinder"
- Netwerk van zelfstandigen
- Digitaal werkproces
- Flexibiliteit
- Opdrachtovereenkomst

temper

YOUNG
ONES



Juridisch kader

- Zelfstandige of werknemer?
- Wat is de constructie van een platform?
- Alleen “verbinder” of meer dan dat?
- Uitzendovereenkomst of arbeidsovereenkomst (en met welke partij)?

Jurisprudentie

Helping-zaak:

- 2019 Kantonrechter → geen uitzendorganisatie alleen bemiddelaar
- 2021 Gerechtshof → wel uitzendorganisatie
- 2024 Hoge Raad → ?? (advies AG arbeidsovereenkomst)

Temper-zaak:

- 2024 Rechtbank → geen uitzendorganisatie

Hoe meer je faciliteert als platform, hoe meer je als werkgever wordt gezien.

Waar ligt nu het risico? Bij platform of bij opdrachtgever?



Voorbeeld

1. Werkende → platform → opdrachtgever

Platform is tussenpartij en daarmee ligt het eerste risico van schijnzelfstandigheid bij het platform.

2. Platform: werkende → opdrachtgever

Platform is geen partij enkel bemiddelaar en daarmee ligt het risico bij de opdrachtgever.

Tips voor inzet via platform

- Ben ook hier alert op schijnzelfstandigheid
- Laat de voorwaarden van het platform toetsen
- Vermijd langdurige inzet
- Houd rekening met beschikbaarheid en kwaliteit
- Gebruik een modelovereenkomst

Flexibele inzet via een uitzendorganisatie is geen probleem.

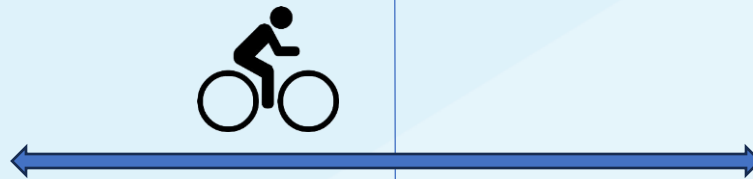
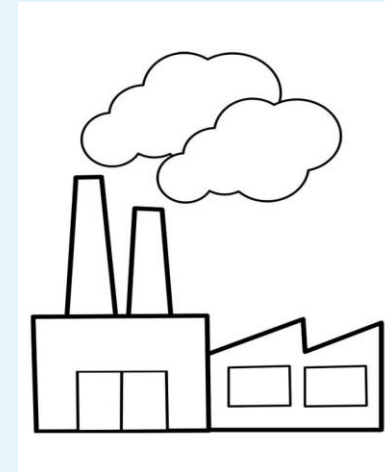
Thuiswerken over de grens

Casus

België



Nederland



Werknemer woont in België en werkt voor een Nederlandse werkgever
Werkt enkele dagen vanuit huis (België).

Gevolgen sociale zekerheid en loonheffingen

Sociale zekerheid:

Hoofregel: wn werkt 25% of meer in woonland dan sociaal verzekerd in woonland

- a) Wn werkt < 25% thuis → werknemer is sociaal verzekerd in werkland (NL)
- b) Wn werkt > 25% maar < 50% thuis → beroep op EU kaderovereenkomst kan wn sociaal verzekerd blijven in werkland (NL).
A1 verklaring aanvragen bij werkland – SVB
Binnen 3 maanden
- c) Wn werkt > 50% thuis → geen beroep op EU kaderovereenkomst mogelijk. Wn is sociaal verzekerd in woonland (B)

Gevolgen sociale zekerheid en loonheffingen

Loonheffingen:

Hoofregel: Loonheffingen zijn verschuldigd in het land waar de werkzaamheden worden uitgevoerd.

- Inhouding loonheffing zal bij structureel thuiswerken naar rato toegepast moeten worden.
- Nederlandse werkgever zal in België een loonadministratie moeten voeren voor thuiswerkdagen.

Overige actualiteiten

Overige actualiteiten HR & Fiscaal

- Vanaf 1 juli jl. moeten entiteiten met meer dan 100 werknemers de uitstoot rapporteren van hun zakelijke- en woonwerkritten.
- Het minimumloon wordt per 1 januari 2025 geïndexeerd met 2,75 procent. Daarmee stijgt het minimumuurloon van € 13,68 naar € 14,06 per uur.
- Bijtelling elektrische auto gaat met ingang van 2025 naar 17% (was 16%) over de eerste € 30.000,- Over het resterende deel geldt 22%.
- De onbelaste thuiswerkvergoeding gaat naar € 2,40 per dag (was € 2,35).
- Wetvoorstel Toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta); inleners mogen alleen zaken doen met uitleners die door de overheid toegelaten zijn tot de markt. Invoering is uitgesteld, in januari 2025 volgt nieuwe datum.
- 30% regeling wordt 27% regeling in 2027.



Bas Vissenberg



Sandrina van Zunderd



Evonne van der Pol



Daniel Alfrink



Sandy Hermsens



Iris Thijssen

Dank voor uw aandacht!

Contact ons via
hradvies@vermetten.nl of
088-8370000



Delen is
vermenigvuldigen.