

# Vermetten Impactverslag

Verduurzamen

Zonder gedoe

Bij Vermetten geven we om onze mensen, onze omgeving en om onze planeet. We maken graag een positieve impact, vandaag én morgen. Duurzaamheid staat daarom hoog op onze agenda. En niet alleen omdat we het verschil willen maken. Ook omdat de medewerker van de toekomst erom vraagt, wet- en regelgeving steeds sneller verandert en omdat we steeds meer te maken krijgen met nieuwe (duurzame) businessmodellen. Daarom ook dit impactverslag. We laten graag zien hoe het anders kan. Hoe het *béter* kan. Daarbij geven we zelf graag het goede voorbeeld.

Practice what you preach.

## De duurzaamheidsreis van Vermetten

De duurzaamheidsreis van Vermetten begon in april 2023. De eerste belangrijke stap waarmee we impact wilden maken, was het opzetten van een duurzaamheidsafdeling voor klanten. Meerdere klanten van Vermetten zijn, of worden op korte termijn CSRD-plichtig. Daar willen we ze bij ondersteunen. Maar dan moesten we wel weten waar we het over hebben. Uit eigen ervaring. Daarom besloten we eerst zelf een interne CSRD-analyse uit te voeren.

### Het resultaat ligt voor u: het eerste impactverslag van Vermetten

#### Is dit verslag definitief?

Nee. Onze reis is nog niet klaar, we zijn nog onderweg. De datapunten die we hier presenteren, helpen ons om een datagedreven discussie te voeren, de juiste doelstellingen te formuleren en het gesprek binnen én buiten de organisatie aan te blijven gaan.

#### Twee belangrijke stappen die we al namen:

- het creëren van inzicht in onze impact op mens, maatschappij en milieu door middel van een CSRD-rapportage;
- het starten van het proces voor een B Corp-certificering.

De duurzaamheidsreis van Vermetten is ook terug te zien in onderstaande visualisatie:



### Onze drie pijlers

We maakten een begin met CSRD door te starten met het organiseren van workshops over duurzaamheid binnen Vermetten. Partners (als banken en onderwijsinstellingen), leveranciers, klanten en aandeelhouders van Vermetten gingen in gesprek met elkaar over duurzaamheid. Ook intern gingen onze eigen medewerkers, uit alle lagen van de organisatie, het gesprek met elkaar aan.

Met de input van de gesprekken voerden we een dubbele materialiteitsanalyse uit. Een analyse die ons hielp te bepalen welke duurzaamheidskwesties het meest significant zijn; Voor zowel de impact van Vermetten op de samenleving en het milieu (inside-out), als de impact van duurzaamheidskwesties op Vermetten (outside-in).

### Het resultaat? 24 datapunten, verdeeld over drie pijlers:

- zorgen voor medewerkers
- mobiliteit & huisvesting
- bestuur zonder gedoe

## Dashboarding data

Hieronder lichten we enkele belangrijke data uit. Het basisjaar is 2023, tenzij anders aangegeven.

VERMETTEN

## Zorgen voor medewerkers

Veruit de belangrijkste asset binnen Vermetten zijn de medewerkers. Hoe zorgen we voor onze medewerkers?



We beginnen met iets waar we trots op zijn: Er zijn geen incidenten bij de vertrouwenspersoon in de afgelopen twee jaar gerapporteerd. Daarnaast leverde het laatste medewerkerstevredenheidsonderzoek (uitgevoerd in 2022) een 7,5 als algemene score op. Geven we bij Vermetten gelijke kansen aan iedereen? Dat meten we door middel van de man / vrouw verhouding binnen Vermetten. Het accountantsberoep is van oudsher een mannenbolwerk. Bij Vermetten is er een prima man-vrouwverhouding; precies de helft van alle medewerkers is vrouw. Daar zijn we trots op. Aan de top is 16% van de medewerkers vrouw, zijnde aandeelhouders en certificaathouders. Hier is nog werk aan de winkel.

Binnen Vermetten hebben we een eigen Academy. Dankzij een breed aanbod van cursussen, trainingen en opleidingen kunnen onze medewerkers zich blijven ontwikkelen. Dat draagt bij aan de waarden van Vermetten: deskundig, doeltreffend en daadkrachtig, zonder gedoe! In totaal worden er 38 cursussen aangeboden en 8 (beroeps-)opleidingen. Medewerkers besteedden in 2023 gemiddeld 46,36 uur aan training, omgerekend per FTE is dat 73,59 uur. Hoeveel kansen bieden we binnen Vermetten aan medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt? Op basis van leeftijd kunnen we zeggen dat medewerkers tot 25 jaar voor 16,51% zijn vertegenwoordigd binnen Vermetten en medewerkers van 55 jaar en ouder voor 21,1%. Om meer inzicht in de werk-privébalans te krijgen, brachten we de datapunten ziekteverzuim (2,9% over 2023) en openstaande vakantieuren (87,14 over 2023) in beeld, die vaak een graadmeter voor deze balans zijn.

VERMETTEN

## Mobiliteit en huisvesting

Veel medewerkers van Vermetten werken vanuit kantoor of vanuit de klant. Daarom kozen we als tweede pijler voor mobiliteit en huisvesting. Hier zit namelijk onze grootste uitstoot bij Vermetten.



### Zakelijke kilometers maken we binnen Vermetten op drie manieren:

- met eigen vervoer: waarbij we de gedeclareerde zakelijke kilometers tegen de gemiddelde uitstoot van een personenwagen berekenen. In 2023 was de CO2-uitstoot 117K kg;
- met leasewagens: waarbij we de CO2-uitstoot van 225K kg berekenen op basis van de uitstootgegevens van de leaseauto's tegen het maximale kilometrage – dit is dus jaarlijks gelijk;
- zakelijke vliegreizen: ondanks dat het aantal zakelijke vliegreizen als lokaal accountantskantoor minimaal is, willen we deze wel specifiek benoemen. In 2023 bedroeg de CO2-uitstoot 6K kg.

Omdat we verschillende locaties hebben, beschikken we over meerdere energielabels. Van onze negen locaties beschikt 22% over label A, 22% over label C, 22% over label G en is van 33% van de locaties het label onbekend.

Waar gewerkt wordt, ontstaat afval. In 2024 verwachten we in totaal 337K aan pagina's te printen, waarvan 67% enkelzijdig. Op acht van onze locaties wordt het papier gescheiden, en op zes locaties wordt ook het plastic apart gescheiden. Op één locatie wordt elke afvalsoort (GFT, papier, plastic en rest) gescheiden.

Bij onze negen locaties staan op dit moment zeventien laadpalen, en er wordt aan gewerkt om dat aantal uit te breiden. Het leasewagenvoertuigpark bestaat op dit moment voor 26% uit elektrische auto's, 19% benzinehybride auto's en 55% benzineauto's.

## VERMETTEN

**Bestuur zonder gedoe**

Geen gedoe, daar houden we van bij Vermetten. Óók op het gebied van bestuur. Binnen ons kantoor zijn compliance en kwaliteit belangrijke voorwaarden om ons werk goed te kunnen doen. Als datapunt kozen we voor beleid. Binnen Vermetten hebben we een beleid om fraude te melden. Ook hebben we met een SIRA-beleid (Systematische Integriteitsrisico Analyse) meer grip op integriteitsrisico's als witwassen en terrorismefinanciering.

**Hoe nu verder?**

Met het analyseren van deze datapunten zijn we er nog niet, zoals al eerder is benoemd. We zien dit verslag als een nulmeting: hoe staan we ervoor en welke doelstellingen moeten we formuleren om te bereiken wat we willen bereiken? Bovendien zijn van niet alle datapunten de gegevens compleet; daar moeten we dus nog mee aan de slag.

**Het gaat om de volgende datapunten:**

- aantal werkuren per jaar zonder externe vergoeding;
- aantal medewerkers dat het convenant (voor een veilige werkomgeving) ondertekend heeft;
- Scope 1 en 2 volledig maken door toevoeging CO2-uitstoot bedrijfspand;
- gebruik auto versus fiets of openbaar vervoer;
- omkopingsbeleid.

De datapunten hebben nog niet overal de gewenste kwaliteit. Daar geven we de komende tijd prioriteit aan. Per datapunt gaan we doelstellingen formuleren waar we binnen Vermetten aan willen werken. Tegelijkertijd meten we onze impact ook door het B Corp-certificeringsproces. Dat doet ons interne duurzaamheidsteam. Maar zij kunnen het niet alleen. Zeker niet als we ook buiten Vermetten meer impact willen maken. Daarom werken we toe naar een organisatiebreed team. Door positieve impact te maken, trekken we ook nieuwe jonge talenten aan die we aan Vermetten willen verbinden. Zij krijgen een prominente plek binnen de organisatie met een jongerenclub.

Om onze kennis over duurzaamheid te delen, richten we ons op partnerschappen (Denktank SRA duurzaamheid, Regio Deal Midpoint Brabant, Tilburg University), bieden we ondersteuning bij projecten (SDG challenge, Tilburg University Challenge 2023 en 2024), geven we gastcolleges (bij Tias Business School, Avans Hogeschool en andere onderwijsinstellingen). We zijn actief kennispartner in de omgeving en organiseren rondetafel- en kennissessies. Dit alles komt ook terug in de Vermetten Academy die in het najaar zal starten. Alles om onze kennis over duurzaamheid te delen en anderen te inspireren ook positieve impact te maken.

**Kortom: onze duurzaamheidsreis is nog lang niet klaar.  
We zijn pas net begonnen!**